

# EMPLOIS DU TEMPS

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

HUY/LIÈGE/VERVIERS

MENSUEL N° 4 - MAI 2013

LE FOREM

## NOUVELLES GÉNÉRALES

### UNE CITÉ DES MÉTIERS DANS LA CITÉ ARDENTE

Une Cité des Métiers, c'est quoi au juste ? Créée en 1993 au sein de la Cité des Sciences et de l'Industrie à Paris, la Cité des Métiers associe des partenaires de l'orientation, de l'insertion et

de l'évolution professionnelle au sein d'une plateforme unique répondant à tous les aspects de la vie professionnelle, quel que soit le secteur d'activité concerné. Cette forme de partenariat en fait son originalité et son efficacité, déclinées aujourd'hui en une trentaine de lieux labellisés « Cités des Métiers » en France, en Italie, en Espagne, au Portugal, en Suisse, au Canada, au Chili, et donc bientôt en Belgique aussi.

L'objectif est de permettre une meilleure orientation professionnelle à tous les publics concernés, de l'élève de fin d'école primaire à l'étudiant de l'enseignement supérieur en passant par les jeunes du secondaire et du demandeur d'emploi aux personnes en recherche de réorientation ou de reconversion. Plusieurs acteurs socio-économiques et politiques sont partenaires de l'implantation d'un tel service à Liège et à Charleroi. A Liège, les premières actions concrètes de la Cité des Métiers verront le jour en 2014, dans un espace fixe temporaire. La Cité des Métiers de Liège sera intégrée ensuite au cœur d'un ambitieux projet de lieu destiné à la découverte active du monde de l'Entreprise, des Sciences et de l'Innovation ainsi qu'à l'activation de collaborations étroites entre le monde de l'entreprise et celui de l'enseignement et de la formation. Une mission à laquelle Planète Métiers travaille déjà très activement, notamment par le biais de l'opération E=MC<sup>2</sup> (Entreprise = métiers.compétences<sup>2</sup>).

[www.planetemetiers.be](http://www.planetemetiers.be)

[www.wallonie.be/fr/actualites/cite-des-metiers-liege-et-charleroi-pour-2014](http://www.wallonie.be/fr/actualites/cite-des-metiers-liege-et-charleroi-pour-2014)

#### AU SOMMAIRE

##### NOUVELLES GÉNÉRALES

- UNE CITÉ DES MÉTIERS DANS LA CITÉ ARDENTE
- O! QUAND LE VAL BENOÏT RIME AVEC EMPLOI
- UN PLAN POUR REVIGORER LE POTENTIEL LIÉGEOIS
- MEUSINVEST ÉVOLUE POUR MIEUX AIDER AU DÉVELOPPEMENT
- GÉOGRAPHIE DES COOPÉRATIONS TRANSCOMMUNALES
- LE RECRUTEMENT DU SECTEUR DE LA SANTÉ TISSE SA TOILE

##### SECTEURS ET ENTREPRISES

- QUI ENGAGE EN RÉGION LIÉGEOISE ?
- MITHRA, DES HORMONES POUR FERTILISER L'EMPLOI
- BALTEAU NAVIGUE VERS DE NOUVEAUX HORIZONS
- L'ATELIER DE L'AVENIR ÉLARGIT SES HORIZONS
- CÉTEOR S'AUTOALIMENTE AVEC SES BOOSTERS
- À LA SAUCE COLONA...
- LES GAZELLES RESTENT VIVES ET AGILES EN ÈRE DE SÉCHERESSE
- SPA-FRANCORCHAMPS, UN BEAU WHEELING POUR LE TOURISME
- NSI, DES SERVICES INFORMATIQUES EN PLEINE EXPANSION
- TRENDY FOODS GROSSIT LES RANGS
- REPROCOVER, EN AVANT SUR LES RAILS DU RECYCLAGE !
- LA SILHOUETTE DES CAMIONNETTES, LE SUCCÈS DE CARGO LIFTING
- GOLF DE WANZE, TRENTE PERSONNES Y FERONT LEUR TROU

##### OPÉRATEURS

- UNE CARRIÈRE À L'ARMÉE ? COMMENT PRÉPARER L'EXAMEN ?
- ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE LA SANTÉ MENTALE COLLABORENT
- LIÈGE, APPEL À PROJETS 2012, 7ÈME ÉDITION

### O! QUAND LE VAL BENOÏT RIME AVEC EMPLOI

Construit dans les années 30 sur une surface de huit hectares aux portes de Liège, le site du Val Benoît, ancien site universitaire qui abritait jusqu'il y a peu les facultés des sciences et des sciences appliquées de l'ULg, offre une position stratégique et économique très intéressante. Depuis 2011, la SPI (Agence de développement pour la province de Liège) travaille sur le dossier avec pour but d'y accueillir activités économiques, services et logements, le tout avec une orientation de développement durable forte. C'est à présent chose faite, le master plan de réhabilitation de ce site vient d'être dévoilé par la SPI et ses partenaires (Ville, le Forem, CFE Moury, la Wallonie et la Communauté française).

Leur objectif est de créer un véritable quartier urbain, un lieu où il fait bon vivre et une alternative aux parcs d'activités économiques de périphérie. Un autre aspect important du projet consiste à employer une plus grande densité d'occupation du sol grâce à une implantation verticale en « appartements d'entreprises ». Cette solution permettra d'économiser l'équivalent de plus d'une vingtaine d'hectares de terrains par rapport à un

parc d'activités « classique ». On trouvera ainsi, à terme, des activités économiques sur quelque 30 000 m<sup>2</sup>, des logements pour près de 33 000 m<sup>2</sup>, mais aussi quelques commerces de proximité, des espaces verts et de détente accessibles à tous. Cette dynamique liée à la mixité est d'ailleurs déjà entamée grâce à la présence du Forem et de la section Théâtre et Arts de la Parole du Conservatoire Royal de Liège. Les demandes de permis de réhabilitation du génie civil ont été déposées avec pour objectif l'arrivée des premières entreprises en 2015. Le budget annoncé est de 35 millions dont 28 de subsides régionaux. Ce projet pourrait accueillir à terme quelque 1600 emplois.

En guise de lancement de cette phase de commercialisation, la nouvelle identité graphique et visuelle du site a été présentée : désormais, on ne parle plus de Val-Benoît, mais du « Val Benoît ». Le logo « O! » devenant la marque de fabrique du site.

[www.spi.be/fr/news/view/401/rehabilitation-du-val-benoit-%3A-nouvelle-etape-%21](http://www.spi.be/fr/news/view/401/rehabilitation-du-val-benoit-%3A-nouvelle-etape-%21)

## UN PLAN POUR REVIGORER LE POTENTIEL LIÉGEOIS

Le Groupement de Redéploiement Economique (GRE) de Liège, a renouvelé ses instances. Le nouveau Conseil d'Administration a adopté un plan stratégique qui s'appuie sur 4 ressources majeures : le capital naturel, le capital social, le capital économique et le capital culturel. Le GRE soutient les actions concrètes, opérationnelles et cohérentes initiées par les opérateurs publics et privés. Son nouveau plan stratégique dessine une vision du développement économique à l'horizon 2018.

D'ici juin 2013, le GRE-Liège va organiser 4 ateliers. Chaque atelier sera confié à un « pilote », personne reconnue dans son domaine. Thèmes abordés : l'accélération de la croissance des

entreprises à haut potentiel, le passage de la R&D à la production, l'accueil des investisseurs étrangers et les financements européens.

L'objectif est d'activer des actions spécifiques et concrètes avec pour priorités de :

- mettre en oeuvre la diversification industrielle,
- s'engager dans la transition énergétique,
- renforcer la production locale alimentaire,
- mettre en place des programmes de formation adaptés à la vie professionnelle en anticipant l'évolution de l'économie.

[www.gre-liege.be/Le-GRE-Liege-lance-son-nouveau.html](http://www.gre-liege.be/Le-GRE-Liege-lance-son-nouveau.html)

## MEUSINVEST ÉVOLUE POUR MIEUX AIDER AU DÉVELOPPEMENT

Fin mars 2013, Meusinvest a concrétisé une série de chantiers qui vont lui permettre de professionnaliser davantage son action.

En plus de la Wallonie et des banques déjà présentes, Meusinvest a ouvert son actionariat au privé. L'objet de cette opération est de faire entrer 4 entreprises industrielles provenant de secteurs différents via une augmentation de capital de 800 000 euros (200 000 euros par partenaire). Il s'agit de fleurons liégeois, exemples de réussite économique tant sur le plan liégeois que belge et international : Lampiris, Herstal Group, Mithra Pharmaceuticals, CMI.

Les autres évolutions concernent la réforme des statuts, le renouvellement du conseil, la nouvelle présidence.

Depuis sa création, Meusinvest a connu trois phases importantes de développement :

- En 1985, année de sa création, Meusinvest est centré sur le monde industriel.

- A partir du milieu des années 90, l'outil se diversifie vers les spin-offs, les start-ups et les entreprises technologiques.
- Depuis 2012, Meusinvest est devenu un outil, proactif, de proximité, et omnisectoriel dont l'objectif est de développer une stratégie favorisant la croissance des PME et l'émergence spontanée d'une économie créative.

Dans un contexte économique très délicat Meusinvest réussit donc le pari d'augmenter la part de ses investissements. 38 nouvelles sociétés sont ou vont entrer dans le portefeuille de Meusinvest au cours de cet exercice. Soit, aujourd'hui, un total de 242 sociétés.

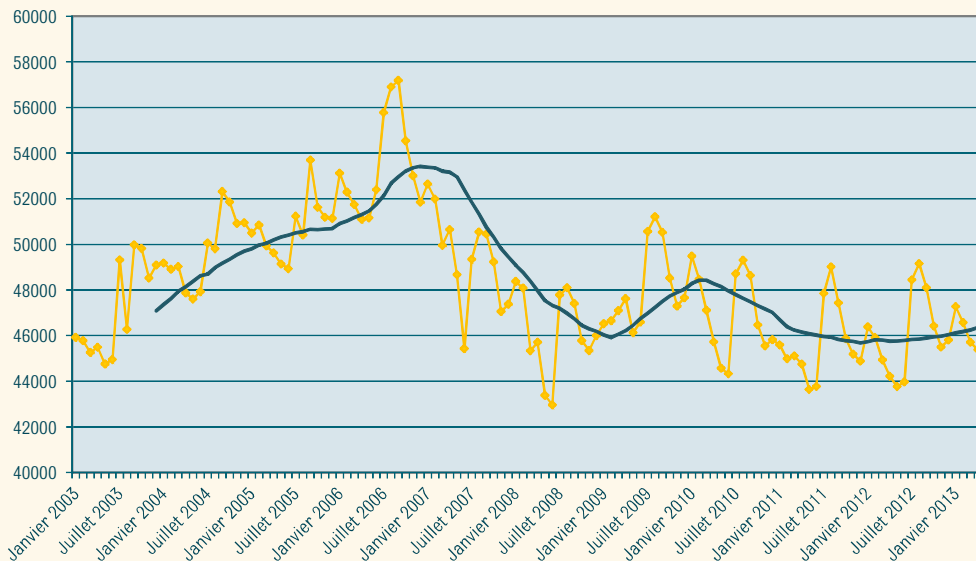
De plus, de nouveaux moyens d'action sont annoncés dans le cadre du Plan Marshall 2. vert et d'Aides Feder (Fonds européen de développement régional).

[www.meusinvest.be/uploads/2013%2003%2028\\_dossier\\_presse\\_JM\\_javaux\\_president\\_meusinvest.pdf](http://www.meusinvest.be/uploads/2013%2003%2028_dossier_presse_JM_javaux_president_meusinvest.pdf)

# DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

## LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



En avril 2013, le Forem de Liège a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **45.379**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **5.620**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **2.578**
- Indicateurs de demande d'emploi : **16,5 %**
- Taux de demande d'emploi : **19,5 %**

## LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En avril 2013, le Forem de Liège a géré **1.589** postes\*\*

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En savoir plus sur votre commune ?  
Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via  
<http://www.leforem.be/>

# GÉOGRAPHIE DES COOPÉRATIONS TRANSCOMMUNALES

Le Conseil économique et social de Wallonie (CESW) vient de publier un dossier intitulé « Géographie des coopérations transcommunales dans les espaces ruraux wallons ». Ce document présente les résultats d'une recherche de terrain portant sur cette thématique. La zone d'étude choisie se situe en Provinces de Liège (sud des arrondissements de Huy et de Liège, sud et est de l'arrondissement de Verviers), de Luxembourg et de Namur (arrondissement de Dinant) et dans les régions transfrontalières concernées par la coopération.

La territorialisation des politiques publiques de développement à l'oeuvre depuis plusieurs décennies dans les espaces ruraux wallons a contribué à une ouverture singulière du champ d'intervention des acteurs locaux. Autour de celles-ci, sont en jeu de nouvelles pratiques et initiatives de la coopération territoriale entre les communes pour des projets communs. Cette recomposition territoriale concerne aussi bien la population que les activités de production.

Des différentes logiques d'action mobilisées par les communes, il résulte une géographie complexe de la coopération avec un

enchevêtrement de projets territoriaux à géométrie variable. La combinaison de ces logiques et projets montre que l'espace rural s'apparente à une mosaïque de « territoires » qui vont de pôles de développement à des réseaux d'expertise.

Ces formes contemporaines d'action publique, qui laissent donc les acteurs locaux libres de s'associer en fonction des thématiques abordées, sont l'objet de cette publication qui s'interroge sur les recompositions spatiales auxquelles elles sont susceptibles de donner lieu. Celle-ci s'articule autour des questions suivantes : s'agit-il de coopérations ponctuelles ou occasionnelles ? S'agit-il de nouvelles formes de déploiement de l'action publique ? S'agit-il d'embryons de nouvelles entités autonomes auxquelles seraient déléguées des compétences fortes et partagées ? Quelles sont les dynamiques de regroupement territorial qui se dégagent de ces coopérations transcommunales ?

Le dossier est disponible en ligne :

[www.cesw.be/uploads/publications/fichiers/2013\\_dossier\\_Transcommunalite\\_versiondef.pdf](http://www.cesw.be/uploads/publications/fichiers/2013_dossier_Transcommunalite_versiondef.pdf)

## LE RECRUTEMENT DU SECTEUR DE LA SANTÉ TISSE SA TOILE

Accessible depuis mars 2013, JobHealth.be est un nouveau service en ligne de recrutement dédié aux professionnels et aux entreprises de la santé. Son utilisation est gratuite pour les candidats (médecins, infirmiers, kinés, employés administratifs...) et payante pour les recruteurs (hôpitaux, mutuelles, laboratoires, sociétés d'intérim, firmes pharmaceutiques...). L'originalité de JobHealth pour les entreprises ? Le service de recrutement en ligne est complété par la possibilité de publier les annonces d'emploi dans des médias imprimés.

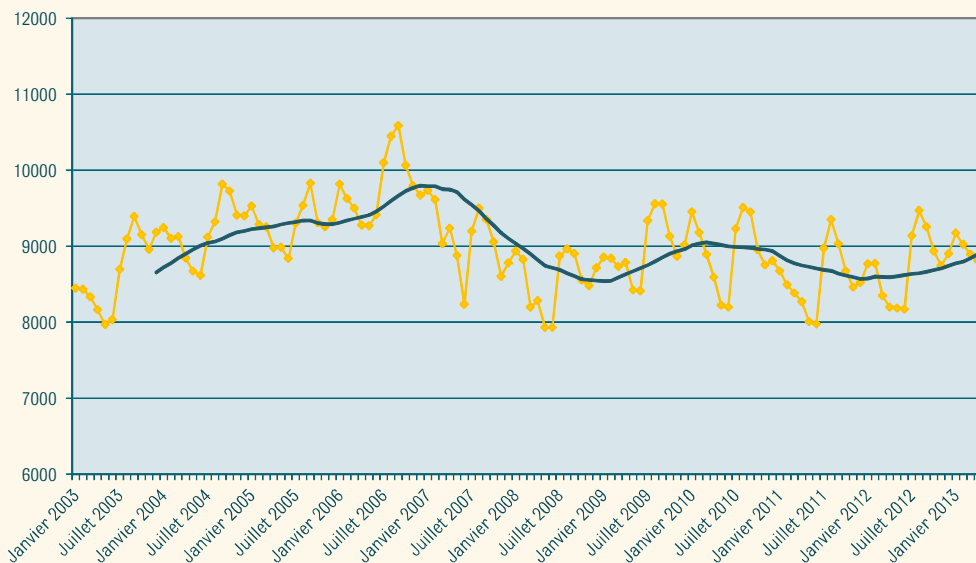
Le secteur de la santé est constamment à la recherche de nouveaux professionnels. Ce champ d'activités occupe actuellement la quatrième place au classement des secteurs offrant le plus de travail salarié en Belgique. Selon l'ONSS, près de 360 000 salariés et 74 100 indépendants travaillaient en 2009 dans les 10171 établissements de santé de notre pays.

[www.jobhealth.be/fr/home](http://www.jobhealth.be/fr/home)

## DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



En avril 2013, le Forem de Huy a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **8.807**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **582**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **446**
- Indicateurs de demande d'emploi : **10,9 %**
- Taux de demande d'emploi : **12,2 %**

### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En avril 2013, le Forem de Huy a géré **243** postes\*\*

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En savoir plus sur votre commune ? Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via <http://www.leforem.be/>

# SECTEURS ET ENTREPRISES

## QUI ENGAGE EN RÉGION LIÉGEOISE ?

Dans son édition du 23/03/13, La Meuse cite des sociétés liégeoises qui engagent : Eloy, Techspace Aero, CMI, TNT, FN de Herstal, EVS, Diagenode.

La Meuse 23/03/13

### Zoom sur ces entreprises :

#### ■ ELOY, à Sprimont

Cette entreprise familiale a engagé 62 personnes en 2012 et une soixantaine d'autres devraient venir les rejoindre en 2013.

En 1965, est créée la société Robert Eloy qui développe les secteurs du terrassement et du traitement des eaux usées. Au fil des ans, elle évolue et depuis 2008, elle compte 4 sociétés distinctes mais complémentaires : Eloy Travaux, Eloy Béton, Eloy Prefab, Eloy Water.

Les services d'Eloy s'exportent bien. Et en 2009, naissent Eloy Thaïlande et Eloy France.

Aujourd'hui, Eloy emploie 310 personnes. Grâce à son bureau d'études et ses laboratoires, elle continue aujourd'hui à apporter des solutions pour l'ensemble des problématiques spécifiques dans ses différents métiers.

Eloy, Zoning de Damré, rue des Spinettes 13, à 4140 Sprimont

[www.elay.be](http://www.elay.be)

#### ■ TECHSPACE AÉRO, à Milmort

La firme a reçu, fin mars, le Randstad Award 2013 de l'entreprise privée la plus attractive de Belgique pour le secteur privé. Société du Groupe Safran, Techspace Aéro conçoit, développe et produit des modules, des équipements et des bancs d'essais pour les moteurs aéronautiques et spatiaux.

Elle est forte d'une expérience de plus de 60 ans de collabora-

tion avec les plus grands motoristes (Snecma, Pratt & Whitney, General Electric).

Elle consacre 15% de son chiffre d'affaires (448 millions en 2012) à la Recherche, aux Technologies et au Développement.

Techspace Aéro emploie 1270 personnes dont 40% d'ingénieurs et techniciens. L'entreprise compte une cinquantaine d'ouvriers en plus que l'an dernier. Elle engage aussi, chaque année, une cinquantaine de personnes pour faire face aux départs naturels.

Le carnet de commandes de Techspace Aéro est rempli jusqu'en 2020 et continue d'augmenter.

Techspace Aéro, route de Liers 121, à 4041 Milmort (Herstal)

[www.techspace-aero.be](http://www.techspace-aero.be)

#### ■ TNT et TNT AIRWAYS, à Bierset

Si cette jeune société de 15 ans est plus prudente, elle pourrait recruter une cinquantaine de personnes cette année. En attendant, elle a fait passer 18 intérimaires en contrat à durée indéterminée.

Le site de Liège n'est pas concerné par la restructuration annoncée par TNT Express. En Belgique, le Groupe TNT est actif à l'aéroport de Liège où il emploie 2 200 personnes. Ce site devrait bénéficier d'un investissement consacré à l'optimisation des outils.

TNT, rue de l'aéroport, Building 101, à 4460 Grâce-Hollogne

[www.levif.be](http://www.levif.be) (25/03/13)

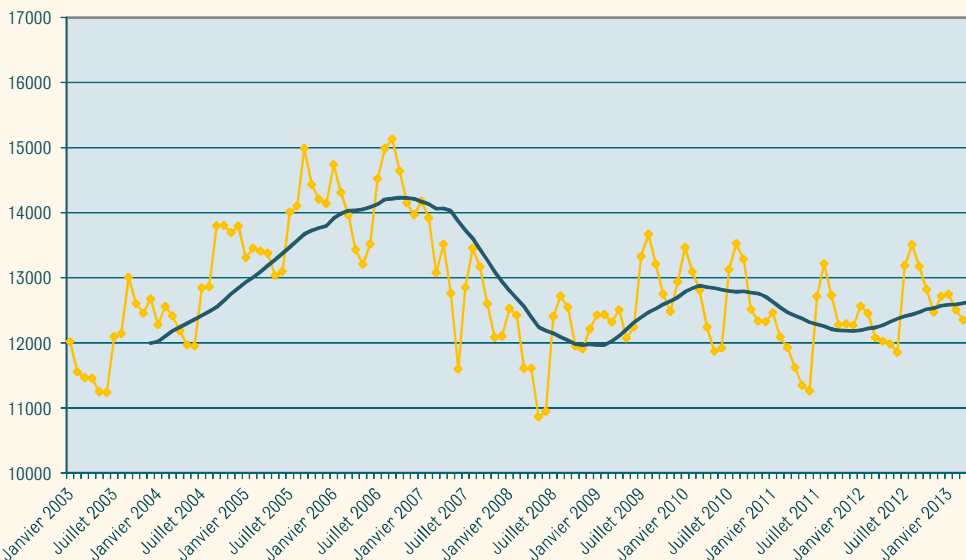
[www.tntliege.com](http://www.tntliege.com) ; [www.tnt.com/express/fr\\_be/site/home.html](http://www.tnt.com/express/fr_be/site/home.html)

...

## DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En avril 2013, le Forem de Verviers a géré **451** postes\*\*

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En avril 2013, le Forem de Verviers a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **12.276**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.580**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **555**
- Indicateurs de demande d'emploi : **13,1 %**
- Taux de demande d'emploi : **15,4 %**

En savoir plus sur votre commune ?

Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via

<http://www.leforem.be/>

## ■ CMI à Seraing

Riche de près de deux siècles d'expérience industrielle, le groupe belge Cockerill Maintenance et Ingénierie (CMI) continue à mener sa barque avec succès. Ensemblier international, spécialisé dans l'énergie, la défense, la sidérurgie et l'industrie, CMI fournit des solutions d'efficacité énergétique ainsi qu'une vaste palette de services aux industries.

Les chiffres présentés en février dernier indiquent qu'il a enregistré des résultats record en 2012. Il a réalisé un chiffre d'affaires d'environ 793 millions d'euros et un résultat d'exploitation de plus de 30 millions d'euros. Pour doper davantage les résultats, CMI mise donc sur une diversification de qualité de ses activités et des acquisitions pour créer de la valeur notamment en Afrique, en Nouvelle-Calédonie et en France.

Depuis son rachat en 2002, CMI n'a cessé de croître au point d'être aujourd'hui un groupe international, présent aux quatre coins du monde. Outre l'Europe (notamment en France avec 900 travailleurs), le groupe est présent en Inde (où il occupe directement 654 travailleurs), au Brésil (500 travailleurs) et a créé, l'an dernier, une co-entreprise avec Wiset, une filiale du groupe sidérurgique chinois, Wisco. Entre 2002 et 2012, le groupe, qui emploie un total de 3 677 travailleurs dans le monde (dont 1 250 en Belgique), a multiplié tous ses principaux éléments (effectifs, chiffre d'affaires, actifs, etc.). L'an dernier, elle a engagé 118 personnes.

Cette croissance est le résultat des nouveaux produits proposés en multipliant son portefeuille de produits par trois dans ses différents métiers avec pour leitmotiv, l'innovation. Ses développements concernent les lignes de galvanisation, de décapage, de recuit continu, des laminoirs et l'amélioration des capacités de ses tourelles désormais aérotransportables et digitalisées, l'investissement dans des simulateurs. CMI s'est aussi spécialisé dans le carénage des centrales nucléaires et a pris pied dans le secteur de l'économie verte (maintenance d'éoliennes offshore, centrale à tour, etc.). Plus de 50% des commandes en 2012 portent sur ces nouveaux métiers (recyclage d'effluents industriels, efficacité énergétique, etc.).

Pour soutenir ses nouveaux défis, elle cherche, en ce début d'année, une quinzaine de personnes pour la Belgique.

CMI, avenue Greiner 1, à 4100 Seraing

L'écho du 27/02/2013

[www.cmigroupe.com/fr/](http://www.cmigroupe.com/fr/)

## ■ LA FABRIQUE NATIONALE (FN), à Herstal

La fabrique d'armement compte aujourd'hui 1250 membres du personnel. De la main d'oeuvre en augmentation depuis le rachat, en 1998, par la Région wallonne des parts de GIAT Industries.

La FN a récemment passé une annonce pour engager une série de profils bien spécifiques : opérateurs, des tourneurs, des fraiseurs, des monteuses, des ajusteurs ou encore des agents de maintenance. Il s'agirait d'une cinquantaine d'engagements dans le cadre de départ à la pension.

FN, Voie de Liège 33, à 4040 Herstal

[www.todayinliege.be/La-FN-Herstal-engage](http://www.todayinliege.be/La-FN-Herstal-engage)

[www.fnherstal.com](http://www.fnherstal.com) ; [www.herstalgroup.com/french/](http://www.herstalgroup.com/french/)

## ■ EVS, à Seraing

Le producteur d'équipements audiovisuels a connu une belle croissance en 2012. Très présent dans le secteur du sport avec 33% du marché mondial du sport à la télévision, EVS veut se diversifier et investir plus dans le domaine du divertissement.

L'an passé, elle a augmenté ses effectifs d'une cinquantaine de travailleurs pour atteindre 463 personnes, dont 300 en Belgique.

Mi-avril 2013, 12 postes vacants, dont 9 pour Liège, étaient visibles sur leur site internet

Ces bons résultats l'amènent aussi à investir dans un nouveau bâtiment, afin de regrouper plus de 300 employés sur Liège actuellement répartis dans 6 sites au Sart Tilman.

EVS, rue Bois St Jean 16, à 4102 Seraing

[www.rtb.be/info/regions/detail\\_2012-une-annee-record-pour-la-societe-liegeoise-evs?id=7932320](http://www.rtb.be/info/regions/detail_2012-une-annee-record-pour-la-societe-liegeoise-evs?id=7932320) (21/02/13)

[www.evs.com](http://www.evs.com)

## ■ DIAGENODE, à Liège

Cette société est active dans le secteur de la biotechnologie : développement, production et commercialisation de réactifs et de kits pour le diagnostic et pour la recherche en biologie moléculaire.

Elle emploie 45 personnes en Belgique et une quinzaine aux USA. Diagenode a recruté une dizaine de personnes en 2012 et 2 en 2013. D'autres postes devraient s'ouvrir dans le courant de l'année.

Diagenode, avenue de l'Hôpital 1B34, à 4000 Liège

[www.diagenode.com](http://www.diagenode.com)

# MITHRA, DES HORMONES POUR FERTILISER L'EMPLOI

Mithra Pharmaceutical va investir 45 millions à Flémalle et créer 160 nouveaux emplois. Un terrain de 30 000m<sup>2</sup> est d'ores et déjà réservé dans le parc d'activités de l'Arbre St-Michel pour accueillir cette nouvelle implantation.

Mithra est une société liégeoise qui commercialise des traitements destinés aux femmes dans le domaine de la contraception et de la fertilité, de la ménopause et de l'ostéoporose, de la sphère utéro-vaginale et des cancers féminins.

Mithra va construire une usine avec 4 lignes de production ainsi qu'un labo de recherche & développement à Flémalle. La production présentement sous-traitée en Allemagne, en France et en Espagne y sera rapatriée. En 2016, tout devrait être opérationnel et d'ici 5 ans, 160 nouveaux emplois devraient être créés.

Société Spin-off de l'ULG, Mithra a vu le jour en 1999. Aujourd'hui, Mithra Pharmaceutical fait partie de Watson (entreprise pharmaceutique situé aux Etats-Unis). Watson a convenu contractuellement de faire de Liège son centre mondial de re-

cherche pour ce qui relève de la santé de la femme.

Parmi les autres projets de Mithra Pharmaceutical :

- convaincre Watson de sous-traiter chez Mithra ce qu'elle fait fabriquer ailleurs,

- créer des filiales à l'étranger (Pays-Bas, Grand-Duché, Allemagne, France, Chili, Brésil et Malaisie).

De plus, dans le cadre de la récente mission princière en Thaïlande, Mithra a décroché un nouvel accord avec la compagnie Ni Lay Naing CO, spécialisée dans l'importation et la distribution de médicaments, diagnostics et autres dispositifs médicaux notamment à destination des hôpitaux.

Mithra Pharmaceutical, rue Saint-Georges 5, à 4000 Liège

[www.spi.be/upload/presse/communiqu%C3%A9\\_presse\\_cp2013/20130322\\_CP\\_SPI\\_Mithra.pdf](http://www.spi.be/upload/presse/communiqu%C3%A9_presse_cp2013/20130322_CP_SPI_Mithra.pdf) <http://trends.levif.be/economie/actualite/entreprises/mithra-va-investir-45-millions-a-flemalle-et-cree-160-nouveaux-emplois/article-4000266407205.htm> (22/03/13)

[www.mithra.be](http://www.mithra.be)

# BALTEAU NAVIGUE VERS DE NOUVEAUX HORIZONS

Fondée en 1978, Balteau est une société d'ingénierie électromécanique active en épuration, traitement et pompage des eaux, tant pour le secteur public que pour le secteur industriel.

Très actifs en Wallonie, un des objectifs de l'entreprise est de développer la grande exportation. Balteau vise deux continents,

l'Asie et l'Afrique. Des chantiers ont déjà été réalisés ou sont en cours au Vietnam, au Sri Lanka, au Cameroun, au Kenya, en Indonésie.

La firme se concentre aussi sur l'industrie. Elle a notamment reçu des demandes en matière de rénovation d'écluses.

Depuis mars 2006, au travers de son rachat par la société de travaux Galère, Balteau a intégré le Koninklijke BAM Groep nv et est aujourd'hui filiale de BAM Wallonie.

L'entreprise a débuté avec 9 travailleurs. Aujourd'hui, elle emploie 108 personnes dont 34 ingénieurs. Le carnet de commandes pour 2013 est très solide. Balteau a engagé 9 personnes ces 10 derniers mois et envisage d'engager encore.

## L'ATELIER DE L'AVENIR ÉLARGIT SES HORIZONS

Situé à Grâce-Hollogne, « L'Ateliers de l'Avenir » est une scrl à finalité sociale, filiale des Ateliers de Monceau, asbl, entreprise de travail adapté (ETA) qui emploie 120 personnes, pour la plupart sourdes ou malentendantes. Cette société bilingue français-langue de signes est spécialisée dans le travail du bois : fabrications et réparation de palettes, de caisses, de châssis pour la sidérurgie et de panneaux acoustiques, l'aménagement de placards, la pose et la rénovation de parquet, etc.

Cependant, les ETA, tout comme les autres entreprises ont également souffert de la crise. Le secteur a en effet connu une diminution de ses activités souvent due à des délocalisations de marchés. Dans ce contexte, il leur faut diversifier l'offre de services et penser à de nouvelles formes de collaboration, afin de mieux appréhender des marchés de plus grande envergure et trouver des nouveaux débouchés.

Pour assurer à ses salariés un volume suffisant de travail, et continuer à engager, l'entreprise a décidé de s'orienter vers la construction de maisons en bois. Le projet de recherche Cimed (Construction industrielle de maisons évolutives durables et économiques) a ainsi été lancé en 2008 dans le cadre du Plan Marshall wallon. Il associe différents partenaires : les Ateliers du Monceau, l'université de Liège, le Centre scientifique et technique de la construction (CSTC), le bureau d'architecture Grondal, les entreprises Mery Bois, Wust (Besix Group) et Knauf, ainsi que la société wallonne du logement (SWL).

Son concept est celui d'une maison à ossature bois, dont les éléments standardisés sont produits au sein de l'Atelier de

Balteau, Parc artisanal de Cornemont, rue de la Légende 63, à 4141 Sprimont

CCIMag n° 02 – février 2013 : [www.ccimag.be/files/files/flipbook/CCIMag-en-ligne-fevrier2013-EST/files/assets/basic-html/page13.html](http://www.ccimag.be/files/files/flipbook/CCIMag-en-ligne-fevrier2013-EST/files/assets/basic-html/page13.html)

[www.bamwallonie.be](http://www.bamwallonie.be)

[www.balteau.eu](http://www.balteau.eu)

l'Avenir. Ceci dans le but de réduire le coût et le temps de montage sur chantier, tout en supprimant au maximum les déchets de construction. Ces maisons basse énergie, voire passives, sont constituées de panneaux super isolés qui intègrent les canalisations et conduites (eau, électricité, ventilation) afin d'éviter les interventions sur chantier qui risqueraient d'en altérer les performances thermiques ou l'étanchéité à l'air. Elles sont également évolutives car les cloisons intérieures peuvent être déplacées facilement, démontées et remontées, en fonction de l'évolution des besoins de ses habitants. Ce procédé a également été conçu pour du logement collectif, des logements sociaux ou des écoles. Il correspond aux normes les plus sévères en matière d'incendie, acoustique, énergétique et les matériaux sont recyclables.

Avec son carnet de commandes bien rempli pour cette année et l'année prochaine, l'Atelier de l'Avenir compte arriver à sa pleine capacité de production dans cinq ans. Il emploie actuellement une quinzaine de personnes et compte faire passer son effectif à 120-150 personnes dans un laps de temps de 10 ans. L'objectif premier étant d'abord de consolider les emplois existants pour ensuite en créer de nouveaux à destination des personnes sourdes et malentendantes.

Atelier de l'Avenir, rue de l'Avenir 75, à 4460 Grâce-Hollogne

Trends Tendances 10/01/13

[www.cciconnect.be/files/files/flipbook/CCIMag-en-ligne-mars2013-est/files/assets/basic-html/page57.html](http://www.cciconnect.be/files/files/flipbook/CCIMag-en-ligne-mars2013-est/files/assets/basic-html/page57.html)

[www.dumonceau.be](http://www.dumonceau.be)

## CETEUR S'AUTOALIMENTE AVEC SES BOOSTERS

Comme chaque année, Federauto, la Confédération belge du Commerce et de la Réparation Automobile et des secteurs connexes récompense les entreprises qui ont marqué le secteur.

Ce 20 mars 2013, Ceteor s'est vu remettre l'Award 2013 de l'Entreprise de l'année. Ce trophée récompense une société, parmi les quelques 16 000 membres que compte la Confédération, dont les initiatives et l'évolution ont été particulièrement considérables en 2012.

Le Jury de Federauto Awards a été séduit par le dynamisme, l'enthousiasme et la créativité de Ceteor.

Créée en 1990, la société belge Ceteor est spécialisée dans la conception et la fabrication de boosters de démarrage destinés aux professionnels de l'automotive de différents secteurs (automobile, aéronautique, militaire, agriculture, travaux et transports publics, etc.). La gamme de produits se compose aujourd'hui d'une quarantaine de modèles de boosters.

Acteur majeur sur son marché, elle exporte 90 % de sa production sous ses marques SOS Booster® et Propulstation® ainsi que pour le compte de grands distributeurs qui lui font confiance depuis plus de 20 ans. Ses ventes sont en augmentation.

L'année 2012 aura été une étape marquante dans la stratégie d'innovation et de développement de la société belge. En effet, Ceteor a lancé, l'année dernière, deux nouvelles gammes de produits : le PropulStation Mobile et les chargeurs Accu-Smart, et conquis de nouvelles niches de marché, comme l'aviation ou le maritime tout en développant de façon significative sa présence en dehors du marché belge. Depuis peu, cette société s'intéresse aussi au secteur du chemin de fer.

Ceteor emploie une cinquantaine de personnes.

Ceteor, rue de la Baronnerie 3, à 4920 Harzé

[www.rtc.be/reportages/economie/1454648-ceteor-entreprise-de-lannee-pour-federauto](http://www.rtc.be/reportages/economie/1454648-ceteor-entreprise-de-lannee-pour-federauto)

[www.ceteor.com](http://www.ceteor.com)

## À LA SAUCE COLONA ...

Depuis quatre générations, la société Colona fabrique une gamme complète de mayonnaises et sauces émulsionnées. Elle s'apprête à célébrer ses 50 printemps.

Colona est à l'écoute des demandes de la clientèle et investit pour rester au top et afin de répondre aux besoins du marché national et international. Ainsi, elle a injecté 2,6 millions d'euros dans un nouvel outil de production en vue d'obtenir la norme IFS (International Food Standard). Elle est aussi parmi les premières à proposer des sauces halal.

Plus de 90% de sa production est exportée dans le monde en-

tier. L'entreprise voudrait faire de Colona une marque mieux connue en Belgique. En effet, ses produits sont peu vendus chez nous sous sa propre marque. La situation est toute autre en France par exemple, où le nom est connu du grand public.

Colona emploie 49 collaborateurs et une vingtaine d'intérimaires par jour.

CCIMag Edition Liège Verviers Namur - Avril 2013 : [www.ccimag.be/files/files/flipbook/CCIMag-en-ligne-avril2013-EST/files/assets/basic-html/page7.html](http://www.ccimag.be/files/files/flipbook/CCIMag-en-ligne-avril2013-EST/files/assets/basic-html/page7.html)

[www.colona.be/](http://www.colona.be/)

# LES GAZELLES RESTENT VIVES ET AGILES EN ÈRE DE SÉCHERESSE

Trends-Tendances a sélectionné les 200 entreprises pour les Gazelles 2013. L'image solide et compétitive qu'elles incarnent leur permet de figurer dans le classement des Trends Gazelles 2013. Pour entrer en ligne de compte, l'entreprise doit exister depuis au moins cinq ans, présenter un cash-flow positif et avoir créé au moins 20 postes de travail depuis sa création.

Pour le Palmarès final - région Wallonie & Bruxelles, Liège et Verviers ont de quoi être fiers.

Trends Tendances 28/03/13

<http://actions.trends.levif.be/actions/trends/gazelles/>

<http://canalz.levif.be/events/cocktail/trends-cocktail-gazelles-23-03-13/video-4000265343120.htm#>

## Les ambassadrices des Gazelles 2013 sont :

### ■ Issol (Dison) pour la catégorie « petites entreprises »

Cette entreprise fabrique des panneaux photovoltaïques. En janvier, elle a décroché un contrat pour équiper le futur bâtiment du ministère français de la Défense. Il ne s'agit pas d'y poser de simples panneaux, mais bien d'équipements qui s'intègrent dans une vaste verrière. De plus, ceux-ci doivent avoir des propriétés antireflets (pour l'héliport) et produire un dixième de l'énergie consommée dans ces bureaux.

Issol a une fonction architecturale et propose du haut de gamme, sur mesure, un atout par rapport à ses concurrents chinois. Issol conçoit et fabrique ses produits.

Issol, Z.I. des Plenesses, rue du Progrès 18, à 4820 Dison

[www.issol.eu/fr/](http://www.issol.eu/fr/)

### ■ Bezoom (Bruxelles) pour la catégorie « entreprises moyennes »

L'entreprise développe la vidéo sur Internet. Elle emploie 80 personnes et des indépendants.

[www.bezoom.be](http://www.bezoom.be)

### ■ Franki (Flémalle) pour la catégorie « grandes entreprises »

L'entreprise de travaux de génie civil (groupe Willemen) représente un siècle de chantiers et de projets menés à bien. Elle est composée d'une équipe de près de 350 personnes réparties dans les départements production et administratif.

Sa clientèle vient à moitié du secteur public et l'autre moitié du secteur privé via des entreprises. Son chiffre d'affaire est en continue progression.

Franki, Parc artisanal des Cahottes, Chemin des moissons, 10 à 4400 Flémalle. [www.franki.be/](http://www.franki.be/)

Cette année, deux prix supplémentaires ont été remis :

### ■ Trends Gazelles – Starter : Lapino Albino (Nivelles)

Est active dans la communication et marketing. Elle occupe 6 personnes.

[www.lapinoalbino.com/](http://www.lapinoalbino.com/)

### ■ Trends Gazelles - Digitale : Ardennes-Etape (Stavelot)

Cette récompense est offerte à l'entreprise proposant la meilleure stratégie digitale pour sa croissance. Créée en 2001, Ardennes-Etape propose la location de maisons dans les Ardennes et est active sur Internet et les réseaux sociaux. Elle a débuté avec deux travailleurs et aujourd'hui, elle emploie 30 personnes. Son chiffre d'affaires est en croissance constante. Ardennes-Etape a encore des projets comme développer des services innovants et des nouvelles applications internet, mais aussi augmenter son portefeuille de bâtiments à louer.

Ardennes-Etape, Ster 3b, à 4970 Stavelot

[www.ardennes-etape.com](http://www.ardennes-etape.com)

Le classement pour la province de Liège (février 2013) reprenait aussi Issol et Franki mais il s'agissait :

### ■ Enersol (Battice) pour la catégorie « entreprises moyennes ».

Fondée en 2005, Enersol est spécialisée dans les énergies renouvelables. Elle emploie environ 50 personnes (ingénieurs, électriciens, chauffagistes, couvreurs, administratifs) sur ses deux sites à Battice et Namur.

Si elle a débuté plus particulièrement dans le domaine de l'énergie solaire thermique et photovoltaïque, elle s'est également lancée dans d'autres branches comme la cogénération résidentielle et industrielle, le conseil et la maîtrise énergétique des PME, le biogaz, etc. Des secteurs au sein desquels elle entend bien prospérer. Pour abriter ces nouveaux projets, un nouveau bâtiment de 2 600 m<sup>2</sup> à énergie positive (il produira davantage d'énergie qu'il n'en consommera) est en construction à Battice. L'emménagement est prévu dans le courant du premier trimestre 2014.

Enersol, route de Maestricht 49 à 4651 Battice

<http://enersol.be/>

# SPA-FRANCORCHAMPS, UN BEAU WHEELING POUR LE TOURISME

Mondialement connu grâce aux sports moteurs, le circuit de Spa-Francorchamps est déjà un pôle majeur d'attraction touristique pour toute la région. Afin de profiter encore mieux de cet atout, la Wallonie souhaite développer la destination Spa-Francorchamps autour de 3 nouveaux axes : Mouvement & Action, Détente & Bien-Être, Innovation & Technologie Verte. Sports extrêmes, randonnées, découverte de la nature, détente, bien-être, patrimoine culturel et architectural sont autant de points d'attraction déjà présents dans les environs ou qui pourraient y être développés en synergie avec le circuit. Le but du programme est de renforcer les activités économiques du circuit en toutes saisons et de faire de Spa-Francorchamps une véritable destination touristique pour toute la famille et pour des séjours de moyenne durée, et ce, bien au-delà des grandes manifestations automobiles.

La SPI, l'agence de développement pour la province de Liège, pilote ce dossier en collaboration avec le CITW (Centre d'Ingénierie Touristique de Wallonie), le GRE (Groupement de Redé-

veloppement Economique) et la Province de Liège. Elle vient de dévoiler son master plan. Concrètement, ce projet a été élaboré afin d'articuler les différentes fonctions autour du site. Parc à thème sur l'automobile, simulateur, moyens de locomotion innovants, bike-park, centre d'accueil, restaurants, centre de séminaires, parcours aventure et de découverte de la forêt, ou encore karting indoor sont quelques-uns des développements prévus aux abords immédiats du circuit. Les communes environnantes sont également impliquées et leurs atouts (patrimoine, gastronomie, hébergement, activités thermales, ...) seront également mis en valeur, puisqu'ils constituent des arguments de poids pour attirer les touristes et allonger la durée de leur séjour.

En tout, plus de 60 millions d'euros de fonds privés et publics seront investis pour la réalisation de ce projet qui permettra la création, au total, de 7000 nouveaux emplois à l'horizon 2020.

Communiqué de presse SPI - 12/03/2013 : [www.spi.be/fr/destination-francorchamps](http://www.spi.be/fr/destination-francorchamps)

## NSI, DES SERVICES INFORMATIQUES EN PLEINE EXPANSION

Spécialisée dans la gestion d'infrastructures informatiques, l'intégration de solutions informatiques et le développement de logiciels de gestion, l'entreprise liégeoise NSI se positionne, depuis sa création en 1993, comme le premier groupe indépendant des sociétés de services informatiques en région Wallonie - Bruxelles. Elle affiche une croissance exemplaire (en partie organique et en partie par acquisitions) avec depuis 2009 une progression ininterrompue de son chiffre d'affaires qui est passé de 22 millions en 2009 à 41 millions d'euros en 2012. Côté RH, l'effectif a doublé, passant de 200 personnes en 2009 à 400 collaborateurs en 2012.

Les raisons de cette résistance à la crise s'expliquent notamment par le fait de fournir aux PME des solutions dont elles ont besoin pour fonctionner mais aussi par la diversité de la clientèle à 50% publique (SPW, Easi-Wal, Région de Bruxelles-Capitale, Forem, etc.) et à 50% privée (Fédérale Assurance, Câbleries d'Eupen, etc.).

Rachetée en 2009 par le groupe Cegeka (Hasselt) qui détient aujourd'hui 67% du capital (et 33% détenus par Meusinvest), NSI représente le pôle francophone avec la garantie d'une autonomie de gestion et de décision.

En matière d'acquisitions, NSI a acquis en août 2011 la PME luxembourgeoise Multidata, qui occupe environ 35 personnes. En mai 2012, c'était la société bruxelloise Amster (60 travailleurs) qui rejoignait le groupe. L'objectif de ces acquisitions

consiste en l'apport de valeur ajoutée aux activités de NSI. Ainsi, Multidata élargit et renforce ses compétences en matière de gestion de données informatiques et Amster prolonge son expertise dans le développement des applications (gestion d'infrastructures, etc.). Les acquisitions permettent également à NSI d'élargir sa couverture géographique, hors des frontières de son bassin d'origine liégeoise.

En matière de partenariats, NSI développe avec Microsoft la gamme Dynamics (suite de logiciels permettant une gestion intégrée des processus de vente, du marketing et de la clientèle). Elle travaille aussi avec Belgacom pour le développement des solutions de stockage de données (cloud computing). NSI a décroché récemment le contrat de mise en oeuvre du portail du Groupement des Mousquetaires. C'est également à NSI que la Région bruxelloise a confié le marché de développement d'un logiciel permettant de répertorier les chantiers dans la capitale afin de minimiser leur impact sur la mobilité.

Et pour 2013, ses dirigeants ambitionnent de réaliser des prestations et des ventes pour 46 millions d'euros de chiffres d'affaires. Une dizaine d'offres d'emploi sont actuellement diffusées sur son site web.

NSI IT Software & Services, chaussée de Bruxelles 174a à 4340 Awans  
L'Echo26/02/13

[www.nsi-sa.be/cms/accueil/societe](http://www.nsi-sa.be/cms/accueil/societe)

## TRENDY FOODS GROSSIT LES RANGS

En 1970, sous le nom de Specaly, 6 grossistes indépendants en confiserie et boissons de la région verviétoise s'unissent. Le but est d'avoir une plus grande force d'achat auprès des fabricants. La petite entreprise conserve un caractère très familial et travaille, dans un premier temps, uniquement dans la région liégeoise. Elle s'adresse principalement aux librairies et aux boulangeries. Quelques années plus tard, la société lorgne sur le Grand-Duché du Luxembourg tout proche et décide de reprendre tour à tour la société Kessler, puis Aligros et de fonder une filiale luxembourgeoise : Specaly-Aligro. En 1998, Specaly devient de plus en plus à l'étroit dans ses locaux à Manihant et décide de déménager vers Petit-Rechain.

Specaly est ensuite devenue Trendy Foods. Son chiffre d'affaire est passé de 40 millions en 2002, à 538 millions en 2012. Aujourd'hui, en comptant les trois dépôts (Bornem, Grand-Duché du

Luxembourg et Petit-Rechain), il y a 340 travailleurs.

Le grossiste en alimentaire, en tabac et en recharges téléphoniques possède une gamme de plus de 10 000 produits distribués dans les stations-services, les librairies, les magasins d'alimentation, les boulangeries, les aéroports, etc.

Autre corde à son arc, en plus de la distribution, la société propose d'installer et d'aménager les rayons des magasins.

Trendy Foods engage notamment des chauffeurs. Ceux-ci suivent une formation régulière d'écoconduite, afin de les sensibiliser à l'environnement.

Trendy Foods Belgium, zone industrielle, avenue du Parc 29 à 4800 Petit-Rechain

La Meuse du 12/04/13

[www.trendyfoods.com](http://www.trendyfoods.com)

## REPROCOVER, EN AVANT SUR LES RAILS DU RECYCLAGE !

Les plastiques ou composites non thermo-plastiques provenant notamment de pales d'éoliennes, de voiliers, de hors-bord, ou de boîtiers turbo des carburateurs de camions étaient jusqu'il y a peu impossible à recycler. Mais c'était sans compter sur la ténacité d'un entrepreneur Tongrien qui, après avoir développé pas moins de 26 prototypes de mélangeuses, a réussi à mettre au point la bonne technique de recyclage. La quantité annuelle de ces déchets avoisine les 400 000 tonnes.

Reprocover (Recycling Product Covers) transforme aujourd'hui ces déchets en jardinières, boîtes aux lettres, plaques d'égouts, cendriers, poubelles, traverses de chemin de fer.

Une fois concassés et moulus, les déchets sont ensuite mélangés à de la fibre de verre et séchés. Ce mélange est ensuite fondu et injecté sous les presses. Après une période de repos d'une nuit, le mobilier urbain est prêt à être installé. Ces pro-

duits présentent énormément d'avantages : inoxydables, résistants aux sels et aux détergents, solides sans être trop lourds et moins chers que les produits concurrents.

L'entreprise emploie 7 personnes pour faire tourner l'usine située à Henri-Chapelle, près de Welkenraedt. L'entreprise envisage d'ouvrir un deuxième site de production à Montzen.

Reprocover a récemment conçu une nouvelle bille de chemin de fer. Elle a des arguments pour convaincre la SNCB. Les négociations dépendront aussi des tests effectués actuellement sur ce produit. La SNCB est déjà cliente pour du mobilier. Les sociétés de chemin de fer autrichienne et luxembourgeoise ont aussi marqué leur intérêt.

Reprocover, route Charlemagne 69a à 4841 Henri-Chapelle  
Trends tendances 4 avril 2013

[www.reprocover.com](http://www.reprocover.com)



## LA SILHOUETTE DES CAMIONNETTES, LE SUCCÈS DE CARGO LIFTING

Cargo Lifting est spécialisée dans la transformation de véhicules utilitaires de petit et moyen tonnage. L'histoire de cette carrosserie industrielle débute à Huy en 1998 avec 2 collaborateurs. Le succès grandissant a amené l'entreprise à déménager et à s'agrandir à plusieurs reprises. Aujourd'hui, elle est située à Villers-le-Bouillet et a acquis un terrain voisin pour déployer ses activités.

Son chiffre d'affaires est en croissance constante. Début des années 2000, elle passe de 3 à 10 employés. Actuellement, Cargo Lifting occupe une quarantaine de personnes.

Elle a pour clients essentiellement des importateurs automobiles belges puis des PME et l'administration. Elle ambitionne de se lancer plus dans l'exportation.

Cargo Lifting propose du prêt-à-porter et du sur-mesure. Elle désire élargir son offre aux véhicules frigorifiques et au mobilier intérieur.

Cargo Lifting, rue de l'Avenir 10, à 4530 Villers-le-Bouillet

CCImag Edition Liège Verviers Namur - Avril 2013 : [www.ccimag.be/files/files/flipbook/CCImag-en-ligne-avril2013-EST/files/assets/basic-html/page16.html](http://www.ccimag.be/files/files/flipbook/CCImag-en-ligne-avril2013-EST/files/assets/basic-html/page16.html)  
[www.cargolifting.be](http://www.cargolifting.be)

## GOLF DE WANZE, TRENTE PERSONNES Y FERONT LEUR TROU

Le Golf de Wanze devrait accueillir les premiers membres au printemps 2014.

Actuellement en construction, plus de 70 ouvriers, dont une vingtaine d'Irlandais spécialisés dans la création de terrains de golf, s'attèlent à la tâche. Participation locale à cet aménagement : Bois Vert, entreprise d'insertion professionnelle de Modave, est chargée de trouver des essences régionales.

Le golf de Naxhelet comportera un parcours de 18 trous (6,5 km de long), un petit parcours de 9 trous pour l'écolage et un es-

pace débutant.

A côté, on trouvera un centre bien-être, un hôtel de 28 chambres, un restaurant (80 couverts) et 5 salles de séminaire. Ces infrastructures seront ouvertes à tout le monde, même aux non-membres du golf.

À terme, une trentaine de personnes pourraient travailler au sein du golf de Naxhelet.

La Meuse 13/04/13

## OPÉRATEURS

### UNE CARRIÈRE À L'ARMÉE ? COMMENT PRÉPARER L'EXAMEN ?

Voici un partenariat original qui méritait d'être signalé. En effet, depuis 2012, Le Polygone de l'Eau à Verviers mène une expérience pilote dont l'objectif est de préparer au mieux les candidats aux épreuves de sous-officiers de la Défense.

La Défense regrettait le taux élevé d'échec à ses examens d'entrée. L'idée est donc née de préparer au mieux les candidat(e)s aux épreuves techniques qui portent principalement sur le calcul, l'électricité et la mécanique, matières que peuvent dispenser les formateurs du Forem.

En 2012, deux candidats ont réussi l'épreuve et sont toujours actuellement en formation. Les autres avaient malheureuse-

ment été écartés lors de l'examen médical.

Les deux candidats en formation, actuellement à l'école des sous-officiers de Saffraanberg ont tous deux souligné que sans le courrier du Forem, ils n'auraient jamais pensé à cette voie. Ils sont ravis de leur expérience et recommandent vivement de s'inscrire à cette formation préparatoire.

En 2013, le Polygone de l'eau réitère l'expérience afin de préparer de nouveaux candidats à cet examen annuel. Au programme, de la matière en mécanique, en mathématiques et en anglais.

Forem Service clientèle : 087/32 42 80

## ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE LA SANTÉ MENTALE COLLABORENT

Le 6 février dernier ont eu lieu les premières Tables de Rencontres entre les opérateurs de l'ISP (insertion socioprofessionnelle) et les services de santé mentale de la région liégeoise. Une quarantaine d'organismes ont répondu présents et de nombreux visiteurs ont eu le loisir de découvrir les services et leurs modes de travail.

L'événement porté par CALIF (l'asbl regroupe et coordonne une trentaine d'organismes d'insertion sociale et professionnelle) s'est concrétisé grâce au soutien du CEDS (Centre d'Etudes et de Documentation Sociales). L'initiative s'est inscrite dans la continuité des travaux menés durant 1 an par les 27 partenaires du projet API, Action Partenariale Intégrée « Insertion socioprofessionnelle et santé mentale » financé par le Forem.

Les bénéficiaires plus particulièrement concernés par ces actions sont les demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi, en souffrance psychique suffisante pour les empêcher de suivre un cursus de formation et d'insertion ordinaire. Ils présentent des aptitudes professionnelles, mais sont confrontés à des problèmes de santé mentale et se voient souvent exclus d'une trajectoire traditionnelle.

Ils désirent ou doivent entamer un parcours d'insertion et sont soit déjà inscrits dans un centre de formation, soit déjà pris en charge par un service social ou de santé mentale.

**Tant le projet initial que les suites données gardent les objectifs de :**

- construire un réseau de collaborateurs avec une prise en charge concertée et concomitante, pour des personnes présentant des troubles de santé mentale ;
- travailler en parallèle sur les aptitudes et les compétences des bénéficiaires ;
- in fine, accroître leurs chances d'accéder à une insertion de qualité et diminuer le nombre d'abandons.

Les partenaires se sont accordés sur les méthodes de travail, les procédures de détection des troubles et d'accompagnement. Ils y ont développé les bonnes pratiques et outils de support pour encadrer les bénéficiaires visés.

Pour mobiliser les ressources nécessaires et créer une triangulation multidisciplinaire usager – opérateur de formation – opérateur santé, les 27 partenaires ont alors exprimé le besoin de poursuivre la collaboration et de provoquer des rencontres régulières entre les deux secteurs.

Il s'agissait donc de mettre en relations professionnelles les acteurs de l'insertion et de la santé mentale sur la région liégeoise, en y incluant bien entendu une large palette de services et d'opérateurs, outre les seuls membres du projet API.

Afin d'initier ces pratiques, les maintenir et les étendre, il nous est paru évident que la rencontre entre les travailleurs reste la plus efficace. En effet, les deux secteurs doivent encore apprendre à se connaître et à collaborer. Le travail en réseau demande une réelle connaissance mutuelle des offres de services et des spécificités de chacun pour orienter et accompagner au mieux les bénéficiaires.

#### Les Tables de Rencontres tendent à favoriser

- Le travail de partenariat en réseau, qui demande une réelle connaissance mutuelle des offres de services et des spécificités de chacun, afin d'orienter au mieux les publics concernés.

- La mise en oeuvre de relais multidisciplinaires, construits autour de la personne en difficulté, nécessaires pour un accompagnement et une insertion durable et de qualité. La prise en charge partagée s'avère dans ces cas-ci tout à fait adéquate.

Le réseau rentre maintenant dans sa phase de concrétisation. Les membres vont se retrouver périodiquement en séances de travail pour utiliser au mieux les outils développés, avec l'appui d'experts, superviser les premiers relais multidisciplinaires et adopter un mode de diffusion des effets produits.

[www.calif.be](http://www.calif.be)

## LIÈGE, APPEL À PROJETS 2012, 7ÈME ÉDITION

En vue de répondre de manière optimale aux besoins des demandeurs d'emploi visés par le Plan d'accompagnement des chômeurs, Le Forem, dans sa mission de partenariat avec les opérateurs publics et privés (secteurs marchand et non-marchand), a lancé la 7<sup>ème</sup> édition de l'Appel à Projets.

Cet Appel à projets 7, pour une période de programmation de deux années (du 15/01/2013 au 15/12/2014), repose sur des modalités semblables à celles de l'Appel à projets 6, en y ajoutant **deux axes supplémentaires** : Les « modules courts de recherche emploi » vont permettre d'outiller les demandeurs d'emploi en 24 heures pour faire face à la recherche. Les actions organisées dans la mesure « accroche et transition » vont, quant à elles, permettre une remobilisation, une motivation, une émergence de projets et une élaboration de transition vers la suite du parcours d'insertion.

#### Les 5 autres mesures plus anciennes, en quelques mots :

- « Accompagnement vers l'emploi salarié » : positionnement professionnel, redynamisation et recherche d'emploi.
- « Sensibilisation à la création d'activité » : identification, développement et mise en oeuvre de la capacité entrepreneuriale.
- « Initialisation du parcours » : orientation, démarches de remobilisation et diagnostic des acquis et des compétences à acquérir.

- « Formation générale de base » : acquisition et/ou réactivation de connaissances de base et/ou de compétences transversales nécessaires à la réalisation du projet professionnel.
- « Module court d'orientation » : axe destiné à des personnes pour lesquelles le positionnement-métier peut et/ou doit être éclairci, élargi et/ou approfondi par le biais d'une prise en charge individuelle de courte durée permettant de travailler le projet professionnel de la personne en vue d'une insertion rapide à l'emploi.

**Dans la Direction Régionale de Liège**, 143 projets ont été déposés et 98 projets ont été sélectionnés : ils devraient toucher 1748 stagiaires grâce à 476 sessions de formation chez 98 opérateurs. En outre, le nombre de stagiaires touchés, le nombre de sessions prévues, la répartition géographique des actions et le planning des sessions sont autant de critères qui sont intervenus dans les processus de sélection des projets. Ceux-ci se répartissent comme suit : 10 projets en Accompagnement vers l'emploi salarié, 7 projets en Sensibilisation à la création d'activité, 21 projets en Initialisation du parcours, 10 projets en Formation générale de base, 18 projets en Module court d'orientation, 9 projets en mesure Accroche et transition et enfin 23 pour les modules courts de recherche emploi.

## AGENDA

### DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE BUREAU

Objectif : permettre au participant d'avoir une représentation plus précise de différents métiers de bureau (employé de secrétariat, aide-comptable, chargé de clientèle, etc.) - Public visé : demandeurs d'emploi inscrits au Forem.

Quand ? Les séances d'infos ont lieu 1 fois par mois, de 8h30 à 12h.

Où ? Forem Formation, Centre du Val Benoit, rue E. Solvay 13 à 4000 Liège.

Inscription : 0800/93 947.

### SALON HORIZON EMPLOI

Organisé par la Cellule d'Accompagnement à la Recherche d'un Emploi et le Plan de Cohésion Sociale d'Aywaille, ce salon a pour objectif de donner un maximum d'informations et d'outils pour trouver un emploi. Un accent sera mis sur les domaines porteurs et pour lesquels on recherche du personnel. En collaboration avec les ALE d'Aywaille et de Comblain-au-Pont, la Maison de l'Emploi de Comblain-au-Pont et le GREOA.

Quand ? Le 23/05/13, de 9h à 14h

Où ? Centre Récréatif à Remouchamps

Info: 04 263 87 14 - [care@aywaille.be](mailto:care@aywaille.be)

### FÊTE DE LA COHÉSION SOCIALE

Activités et animations familiales en plein-air. La Maison de l'emploi de Fléron y participe.

Quand ? Le 25/05/13 de 11h à 20h

Où ? Parking place de la gare à Fléron

[www.fleron.be/sports-et-loisirs/agenda/2013/connexions-festival-du-mieux-vivre-ensemble](http://www.fleron.be/sports-et-loisirs/agenda/2013/connexions-festival-du-mieux-vivre-ensemble)

### TABLE RONDE « MOBIL'IDÉES »

Objectif : améliorer les connaissances des différentes ressources disponibles en matière de mobilité.

Quand ? Le 30/05/13, de 9h à 12h30

Où ? Au Centre d'économie sociale, 3 rue de la Paix, à 4500 Huy

Infos et inscriptions : CSEF de Huy-Waremme 085/27 08 00 - [www.csefhw.be/content/default.asp?id=219](http://www.csefhw.be/content/default.asp?id=219)

Clôture de l'information : 30/04/2013

Information et abonnement : Service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation [cathy.capron@forem.be](mailto:cathy.capron@forem.be) - Tél : 071/23 87 41

Le Forem publie également une série de statistiques et de publications sur le marché de l'emploi, pour les consulter : <http://www.leforem.be>